

Exemple d'e-mail - 2

To:

Subject: Si la technologie au travail semble dangereuse, voici quelques solutions afin d'aider à la rendre plus sûre

La technologie aide à accomplir des tâches, mais elle peut parfois être utilisée de façon nuisible ou dangereuse.

Si cela se produit, des solutions et du soutien sont offerts.

Bloquer, mettre en sourdine ou signaler (dans la mesure du possible)

- Mettre les notifications en sourdine ou limiter les messages lorsque les paramètres le permettent
- Signaler le contenu nuisible sur les systèmes de travail :
 - à votre superviseur;
 - au service des ressources humaines (RH);
 - à la personne déléguée à la santé et à la sécurité ou à un membre du comité mixte sur la santé et la sécurité au travail;
 - au service de soutien informatique.

 **Conseil : S'il est sûr de le faire, enregistrer le contenu avant de le signaler.**

Conserver des preuves simples

- Prendre des captures d'écran (y compris les noms, dates et heures, dans la mesure du possible).
- Consigner brièvement ce qui s'est passé et par quel canal.
- Conserver les notes dans un endroit discret et sûr.

Il est tout à fait acceptable de demander de l'aide à une personne de confiance.

Si le contenu semble « faux » ou modifié

- Enregistrer un exemplaire du contenu ou une capture d'écran

- Le signaler en suivant les étapes recommandées par son milieu de travail.
- Demander du soutien.

Les recours juridiques peuvent prendre du temps et ne pas convenir à tout le monde

Certains comportements peuvent enfreindre la loi. Les recours juridiques peuvent prendre du temps. Une personne de confiance ou un service juridique communautaire peut aider à comprendre les prochaines étapes.

Rappel

Nul ne doit gérer une telle situation seul ou seule. Du soutien est offert, et il est possible d'agir à son propre rythme.